

## Communiqué de presse

20 novembre 2020



## **Chasseur de biais, Un outil inédit pour neutraliser les biais et prendre de meilleures décisions !**

Les biais cognitifs peuvent altérer nos jugements et nous conduire à des décisions aux conséquences dommageables pour nous même ou pour nos collaborateurs. L'ambiguïté, l'incertitude et l'immédiateté règnent, ce qui peut nous conduire à des raisonnements trop simples et rapides donc à haut risque de biais. C'est encore plus vrai dans la période incertaine et anxiogène de la crise actuelle. Par ailleurs, certains biais peuvent empêcher la diversité des points de vue et risquent d'appauvrir l'intelligence collective et la créativité. Connaître les biais ne suffit plus. De nombreux ouvrages ou vidéos existent à ce sujet. En revanche, s'entraîner à repérer plus facilement les biais peut nous aider à les neutraliser et ainsi prendre des décisions plus éclairées et inclusives. C'est l'objet de *Chasseur de biais*.

Les 3 auteurs, experts de la prise de décision, ont sélectionné **32 biais** parmi les plus fréquents dans le monde économique. Ils sont classés selon deux catégories, facilement identifiable à l'aide des pictogrammes sur les cartes :

- > par **catégorie de biais** : les biais de modèle mental, d'action, d'inertie, de groupe et d'intérêt.
- > par **mécanismes cérébraux** en jeu, sachant que plusieurs mécanismes sont souvent impliqués dans un même biais de jugement ou décisionnel.

Sur chaque carte figure la définition du biais, un exemple, sa catégorie et son mécanisme cérébral associé. *Chasseur de biais* s'adresse à tous les décideurs économiques et politiques. Quelques règles de jeu sont proposées pour guider leur utilisation.



## A propos des auteurs :



**Philippe Damier** est professeur de neurologie à l'Université et au CHU de Nantes. Sa formation clinique et scientifique a été conduite au CHU de Grenoble, à l'Université Pierre et Marie Curie (Paris), à l'hôpital de la Salpêtrière (Paris) et au Massachusetts Institute of Technology (Cambridge USA). Il a obtenu un MBA à l'Université de Melbourne (Australie). Ses travaux de recherche portent sur les maladies neurodégénératives et la neurostimulation cérébrale. Il s'intéresse aussi aux mécanismes cérébraux de la décision managériale. Il a publié *Décider en toute connaissance de soi. Neurosciences et décision* (Odile Jacob) et, avec James Teboul de l'INSEAD, *Neuroleadership. Le cerveau face à la décision et au changement*.



**Yves LE BIHAN** est chercheur associé à la Chaire ESSEC du changement et coach de dirigeants. Il a fondé l'Institut Français du Leadership Positif, laboratoire d'accompagnement et de recherche en leadership et transformation des organisations. Il est à l'origine du modèle Leader Positif® et auteur du livre *Le Leader positif* (Eyrolles). Il est co-auteur de plusieurs articles scientifiques, a coordonné l'ouvrage collectif *Réinventer le leadership* et contribue à Harvard Business Review France. Diplômé de Sciences Po Paris et d'HEC, il est engagé socialement et reverse une partie de ses honoraires et donne de son temps aux associations caritatives qu'il soutient.



**Olivier SIBONY** est professeur affilié de stratégie à HEC Paris et Associate Fellow de la Saïd Business School d'Oxford. Auparavant, il était Senior Partner de McKinsey & Company, où il a exercé 25 ans. Il est l'auteur de nombreux articles scientifiques sur la prise de décision stratégique et les biais cognitifs, et de plusieurs livres, dont *Vous allez commettre une terrible erreur !* (Champs Flammarion, 2019; *Vous allez redécouvrir le management* (Flammarion, 2020) ; et *Cracked It! How to solve problems and sell solutions like top strategy consultants* (Palgrave Macmillan, 2018). Il est diplômé d'HEC Paris et docteur en sciences de gestion de l'Université PSL-Dauphine.

Étui de 32 cartes + règles du jeu- 27€ TTC, disponible sur [www.positiveleadership.fr/chasseur-de-biais/](http://www.positiveleadership.fr/chasseur-de-biais/) (sortie 20 novembre 2020).

Contact presse: [sophie@positiveleadership.fr](mailto:sophie@positiveleadership.fr)